



ප්‍රතිඵලය නිවැරදිව ප්‍රාග්ධන සංඛ්‍යාත මුද්‍රාව

ක්‍රි.ව. 2024 ජූලි 1 දින
ප්‍රාග්ධන සංඛ්‍යාත මුද්‍රාව
ප්‍රතිඵලය නිවැරදිව ප්‍රාග්ධන සංඛ්‍යාත මුද්‍රාව

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့

နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများကို
ပဋိမာအိမ်ပြင်ဆင်သည့်နည်းဥပဒေများ

၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧန်နဝါရီလ ၃၀ ရက်

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့
အမိန့်ကြော်ပြာစာအမှတ် ၈/၂၀၂၃
၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ တပိုဘဲလဆန်း ၁၀ ရက်
(၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၃၀ ရက်)

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့သည် နိုင်ငံဝန်ထမ်းဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၆၁၊ ပုဒ်မခွဲ (က)အရ အပ်နှင်းထားသောလုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျင့်သုံး၍ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အောက်ပါနည်းဥပဒေများကို ထုတ်ပြန်လိုက်သည်။

၁။ ဤနည်းဥပဒေများကို နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများကို ပွဲဖော်လိုပ်ပြင်ဆင်သည့် နည်းဥပဒေများ ဟုခေါ်တွင်စေရမည်။

၂။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၂ နည်းဥပဒေခွဲ (ဆ) ၏ နောက်တွင် နည်းဥပဒေခွဲ (အ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖြည့်စွက်ရမည် -

“(အ) ဝန်ထမ်း၏ ပြုလုပ်မှု သိမဟုတ် ပျက်ကွက်မှုကြောင့် မဟုတ်ဘဲ မမျှော်မှန်း နိုင်သည့် အခြေအနေကြောင့် အလုပ်ခွင့်မှ ကင်းကွာသည့်ကာလာ”

၃။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၁၄ နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) ကို အောက်ပါ အတိုင်းအစားထိုးရမည် -

“(ခ) ရာထူးလစ်လပ်မှုရှိသဖြင့် ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ်ကို ရွေးချယ်ရန်လိုအပ်ပါက သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းသည် ရာထူးဝန်အဖွဲ့သို့ အဆိုပြုညီးနှင့် သဘောတူညီချက်ရယူရမည်။ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် သတ်မှတ်အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် နိုင်ငံဝန်ထမ်းအမှုထမ်းများကိုလည်း ဝင်ရောက်ယူဉ်ပြုပြင်ဖြေဆိုခွင့်ပြုရမည်”

၄။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ နည်းဥပဒေခွဲ (က) ကို အောက်ပါ အတိုင်းအစားထိုးရမည် -

“(က) ရာထူးတုံးမြှင့်ရေးဆိုင်ရာ ရေးဖြေနှင့်လက်တွေ့စစ်ဆေးခြင်း၊ ရာထူးသက်၊ လုပ်သက်အမှတ်ပေးခြင်းနှင့် လူတွေ့စစ်ဆေးခြင်းများကို ဤနည်းဥပဒေများ

J

နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။ ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့် စတင်ခန့်ရာထူးသို့
တိုးမြှင့်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းများအနက် ရေးဖြေစာမေးပွဲအောင်မြင်သူများအား
စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးခြင်းကို ရာထူးဝန်အဖွဲ့နှင့်ညီးဆောင်ရွက်ရမည်။”

၅။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၂၉ နည်းဥပဒေခွဲ (က) ၏ နောက်တွင်
နည်းဥပဒေခွဲ (ယ) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖြည့်စွက်ရမည် -

“(ယ) စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးခြင်း (ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့် စတင်ခန့်ရာထူးသို့
တိုးမြှင့်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းများအတွက်သာ)။”

၆။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၃၂ နည်းဥပဒေခွဲ (က) ကို အောက်ပါ
အတိုင်း အစားထိုးရမည် -

“(က) ရာထူးဝန်အဖွဲ့က သက်ဆိုင်ရာ ရာထူးအဆင့်အလိုက် ဖွင့်လှစ်သည့် အနီးစပ်သုံး
သင်တန်းသို့ တက်ရောက်ပြီးခြင်း ရှိ မရှိ။”

၇။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၃၂ တွင် -

(က) နည်းဥပဒေခွဲ (က) နှင့် နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) တို့ကို အောက်ပါအတိုင်းအစားထိုးရမည်-

“(က) ဝန်ထမ်း၏အရည်အချင်းကို စစ်ဆေးရာတွင် ရေးဖြေစာမေးပွဲ
စစ်ဆေးခြင်း၊ လက်တွေ့လုပ်ငန်းအရည်အချင်းစစ်ဆေးခြင်း၊
ရေးဖြေစာမေးပွဲနှင့် လက်တွေ့လုပ်ငန်းနှစ်ရပ်စလုံးဖြင့်စစ်ဆေးခြင်း၊
လူတွေ့စစ်ဆေး၍ အရည်အချင်းအကဲဖြတ်အမှတ်ပေးခြင်းနည်းလမ်း
များကို အသုံးပြုရမည်။ ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့် စတင်ခန့်ရာထူးသို့
တိုးမြှင့်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းများအနက် ရေးဖြေစာမေးပွဲအောင်မြင်
သူများကို စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးခြင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ခ) ရာထူးအဆင့်၏ လုပ်ငန်းသဘာဝအလိုက် ရေးဖြေစာမေးပွဲစစ်ဆေး
ခြင်း သို့မဟုတ် ရေးဖြေစာမေးပွဲနှင့် လက်တွေ့လုပ်ငန်းကျမ်းကျင်မှု
နှစ်ရပ်လုံးဖြင့် စစ်ဆေးခြင်းတို့ကိုပြုလုပ်၍ လူတွေ့စစ်ဆေးပြီး
အရည်အချင်းအကဲဖြတ်အမှတ်ပေးခြင်းတို့ကိုပြုလုပ်ရမည်။ ပြန်တမ်းဝင်
အရာရှိအဆင့် စတင်ခန့်ရာထူးသို့ တိုးမြှင့်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်း

များအနက် ရေးဖြေစာမေးပွဲအောင်မြင်သူများကို စိတ်အခြေအနေ စစ်ဆေးခြင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။”

- (ခ) နည်းညပဒေခွဲ (ဂ) ၏ နောက်တွင် နည်းညပဒေခွဲ (ဂ-၁) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖြည့်စွက်ရမည် -

“(ဂ-၁) ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့် စတင်ခန့်ရာထူးသို့ ထိုးမြှင့်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းများအတွက် စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်ကို ထည့်သွင်းအကဲဖြတ်ဆောင်ရွက်ရမည်။”

၈။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းညပဒေများ၊ နည်းညပဒေ ၃၆ တွင် -

- (က) နည်းညပဒေခွဲ (က) ကို အောက်ပါအတိုင်း အစားထိုးရမည် -

“(က) လုပ်သက်ပြတ်နေသောကာလ၊ လစာမူခွင့်ကာလ၊ တာဝန်တွင်ရှိသည်ဟု မသတ်မှတ်သော တာဝန်မှယယ်ရပ်ဆိုင်းထားခြင်းခံရသော ကာလများကို လုပ်သက်အဖြစ်ရေတွက်ခြင်းမပြုဘဲ တစ်ဆက်တည်းဖြစ်သော လုပ်သက်နှင့် ဝန်ကြီးဌာနအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုသို့ တစ်ဆက်တည်းပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော လုပ်သက်တို့ကို ပေါင်းစပ်ရေတွက်အမှတ်ပေးရမည်။”

- (ခ) နည်းညပဒေခွဲ (ယ) နည်းညပဒေခွဲငယ် (၂) နှင့် နည်းညပဒေခွဲငယ် (၃) တို့ကို အောက်ပါအတိုင်း အစားထိုးရမည် -

“(၂) အရာထမ်းများ၏ ရာထူးတိုးမြှင့်ရေးတွင် ရာထူးစုအမျိုးအစားမတူသောလုပ်သက်နှစ်ခုကို ပေါင်းစပ်ရေတွက်ရမည်။ ထိုသို့ရေတွက်ရာတွင် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းသည် ရာထူးဝန်အဖွဲ့နှင့် ညွှန်ဆိုင်းရမည်။”

“(၃) အမှုထမ်းများ၏ ရာထူးတိုးမြှင့်ရေးတွင် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်း၏ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီက သဘောတူလျှင် ရာထူးစုအမျိုးအစားမတူသော လုပ်သက်နှစ်ခုကို ပေါင်းစပ်ရေတွက်ရမည်။”

၉။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းညပဒေများ၊ နည်းညပဒေ ၁၃၃ ကို အောက်ပါအတိုင်း အစားထိုးရမည်-

“၁၃၃။ ပြင်ပဝန်ထမ်းစည်းကမ်းချက်ဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခွင့်ပြုနိုင်သည့်ကာလမှာ သုံးနှစ်ဖြစ်သည်။ ထပ်မံလိုအပ်ပါက နောက်ထပ် နှစ် နှစ်အတိသာ ခွင့်ပြုပြီး စုစုပေါင်း

ဝါးနှစ်ထက်မပိုစေရ။ ပြင်ပဝန်ထမ်းစည်းကမ်းချက်ဖြင့် လွှဲပြောင်းတာဝန်ထမ်းဆောင် မည့်ဝန်ထမ်းသည် လုပ်သက် ၁၀ နှစ်ပြည့်ပြီး ဖြစ်ရမည့်အပြင် စေလွှတ်ချိန်းအသက် ၅၅ နှစ်ထက် မကြီးစေရ။ သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် ပုဂ္ဂလိကအကျိုးတူ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရသည့် နိုင်ငံပိုင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းများမှ ဝန်ထမ်းများအတွက် လုပ်သက်နှင့်အသက်ကန့်သတ်မှုမရှိဘဲ ငါးနှစ်ထက်ပို၍ သက်တမ်းတိုးတင်ပြလာပါက သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာန၏ ထောက်ခံတင်ပြချက်ဖြင့် ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြချက်ရယူပြီး တစ်နှစ်ချင်းသက်တမ်းတိုးနိုင်သည်။”

၁၀။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၁၈၂ နည်းဥပဒေခွဲ (၁) ၏ နောက်တွင် နည်းဥပဒေခွဲ (၂) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖြည့်စွက်ရမည် -

“(၁) ဝန်ထမ်းအလုပ်ခွင့်မှ ကင်းကွာရခြင်းသည် ဝန်ထမ်း၏ ပြုလုပ်မှု သို့မဟုတ် ပျက်ကွက်မှုကြောင့် ဟုတ် မဟုတ် စုံစမ်းရန်လိုအပ်သည့်အမှုကိစ္စ။”

၁၁။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၁၉၁ တွင် -

(၁) နည်းဥပဒေခွဲ (၁) ၏နောက်တွင် နည်းဥပဒေခွဲ (၁) အဖြစ် အောက်ပါ အတိုင်း ဖြည့်စွက်ရမည် -

“(၁) ဝန်ထမ်း၏ပြုလုပ်မှု သို့မဟုတ် ပျက်ကွက်မှုကြောင့် မဟုတ်ဘဲ မဖျော်မှုန်းနိုင်သည့် အခြေအနေကြောင့် အလုပ်ခွင့်မှုကင်းကွာရခြင်း ဖြစ်ကြောင်း ခိုင်လုံသောအထောက်အထားများဖြင့် စစ်ဆေးတွေ့ရှိ ရပါက ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ သဘောထားညီးနှင့်ရယူပြီး ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြခွင့်ပြချက်ရယူရမည်။”

(၁) မူလနည်းဥပဒေခွဲ (၁) ကို နည်းဥပဒေခွဲ (၁) အဖြစ်ပြောင်းလဲအမှတ်စဉ် ရမည်။

၁၂။ နိုင်ငံဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ၂၆၂ နည်းဥပဒေခွဲ (၁) ၏ နောက်တွင် နည်းဥပဒေခွဲ (၁) ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖြည့်စွက်ရမည် -

“(၁) ဝန်ထမ်းသည် လက်နက်ကိုင်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အကြမ်းဖက် အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဖမ်းဆီးခေါ်ဆောင်ခြင်းခံရပြီး ပျောက်ဆုံးနေသည့်ကိစ္စတွင် ဌာန ဆိုင်ရာစစ်ဆေးပေါ်ပေါက်ချက်များအရ သေဆုံးကြောင်း အထောက်အထား ခိုင်လုံပါက ခံစားခွင့်ရှိသည့် ဆုင်ငွေနှင့် ပင်စင်ကို ဖော် (၈) နှင့် (၉) တို့ ဖော်ပြထားသည့်နှင့်ထက် မပိုသော မိသားစုအထူးပင်စင်။”

- ၁၃။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းပြဒေများ၊ အယား (၁) တွင် -
- (က) အပိုဒ် (၁) အမှတ်စဉ် (၄) ပါ စာရေးဝန်ထမ်းအဆင့် (၄) ၏ အနည်းဆုံး ရှိရမည့် ရာထူးသက် “၂ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ကို “၄ နှစ်” ဆိုသည့် စကားရပ်ဖြင့်လည်းကောင်း၊ အပိုဒ် (၂) အမှတ်စဉ် (၅) ပါ ကျမ်းကျင်သူ အဆင့် (၅) ၏ အနည်းဆုံးရှိရမည့် ရာထူးသက် “၂ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ကို “၄ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ဖြင့်လည်းကောင်း၊ အပိုဒ် (၃) အမှတ်စဉ် (၃) ပါ ပညာရွင်အဆင့် (၃) ၏ အနည်းဆုံးရှိရမည့် ရာထူးသက် “၃ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ကို “၅ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ဖြင့်လည်းကောင်း၊ အပိုဒ် (၄) အမှတ်စဉ် (၂) ပါ စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်း (စီးပွားရေး) အဆင့်(၂) ၏ အနည်းဆုံးရှိရမည့် ရာထူးသက် “၃ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ကို “၅ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ဖြင့်လည်းကောင်း၊ အပိုဒ် (၅) အမှတ်စဉ် (၁) ပါ စီမံခန့်ခွဲရေးဝန်ထမ်း (အုပ်ချုပ်ရေး၊ လူမှုရေး) အဆင့် (၁) ၏ အနည်းဆုံးရှိရမည့် ရာထူးသက် “၃ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ကို “၅ နှစ်” ဆိုသည့်စကားရပ်ဖြင့် လည်းကောင်း အသီးသီးအစားထိုးရမည်။
- (ခ) အပိုဒ် (၂) ကို အောက်ပါအတိုင်း အစားထိုးရမည် -
- “၃။ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးနှင့် လစာနှုန်းတူရာထူးအဆင့်များ၏ ရာထူးသက် “၂နှစ်”၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးနှင့် လစာနှုန်းတူ ရာထူး အဆင့်များ၏ ရာထူးသက် “၁ နှစ်” ရှိရမည်။”

(ပ) ဒေါက်တာမောင်မောင်နိုင်

ဥက္ကဋ္ဌ

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့